

JORNADAS DE IGUALDAD

MUJERES EN LA CIENCIA



DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE

Blanca García Puerta

01/10/2019

TRAYECTORIA



FUTURO



Próximamente...

TESIS DOCTORAL : “Aplicación de las TIG a la Evaluación de la Vulnerabilidad Radiológica de los Sistemas Agrícolas Peninsulares”



2016

CONTRATO PREDOCTORAL CIEMAT



Investigador en formación en la Unidad de Protección Radiológica al Público y al Medioambiente <http://rdgroups.ciemat.es/web/prpubma/inicio>

2015

GESTORA DE PROYECTOS EN EL GRUPO DE QUÍMICA MÉDICA (UCM)

<https://webs.ucm.es/info/quimicamedica/web/index.do>



2014

MÁSTER EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (UCM)

Prácticas en la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente – CIEMAT

TRABAJO FIN DE MÁSTER : “Actualización de los mapas de vulnerabilidad radiológica de los suelos de la Península Ibérica”
<https://eprints.ucm.es/26765/>



2001

GEÓLOGA EN LA EMPRESA PRIVADA 2008-2013: Jefe del Área de Geotecnia de Madrid
2003-2008: Inspector responsable
2001-2003: Contrato en prácticas



2001

MÁSTER EN RIESGOS CLIMÁTICOS E IMPACTO AMBIENTAL (UCM)



2000

LICENCIADA EN CC. GEOLÓGICAS (UCM)

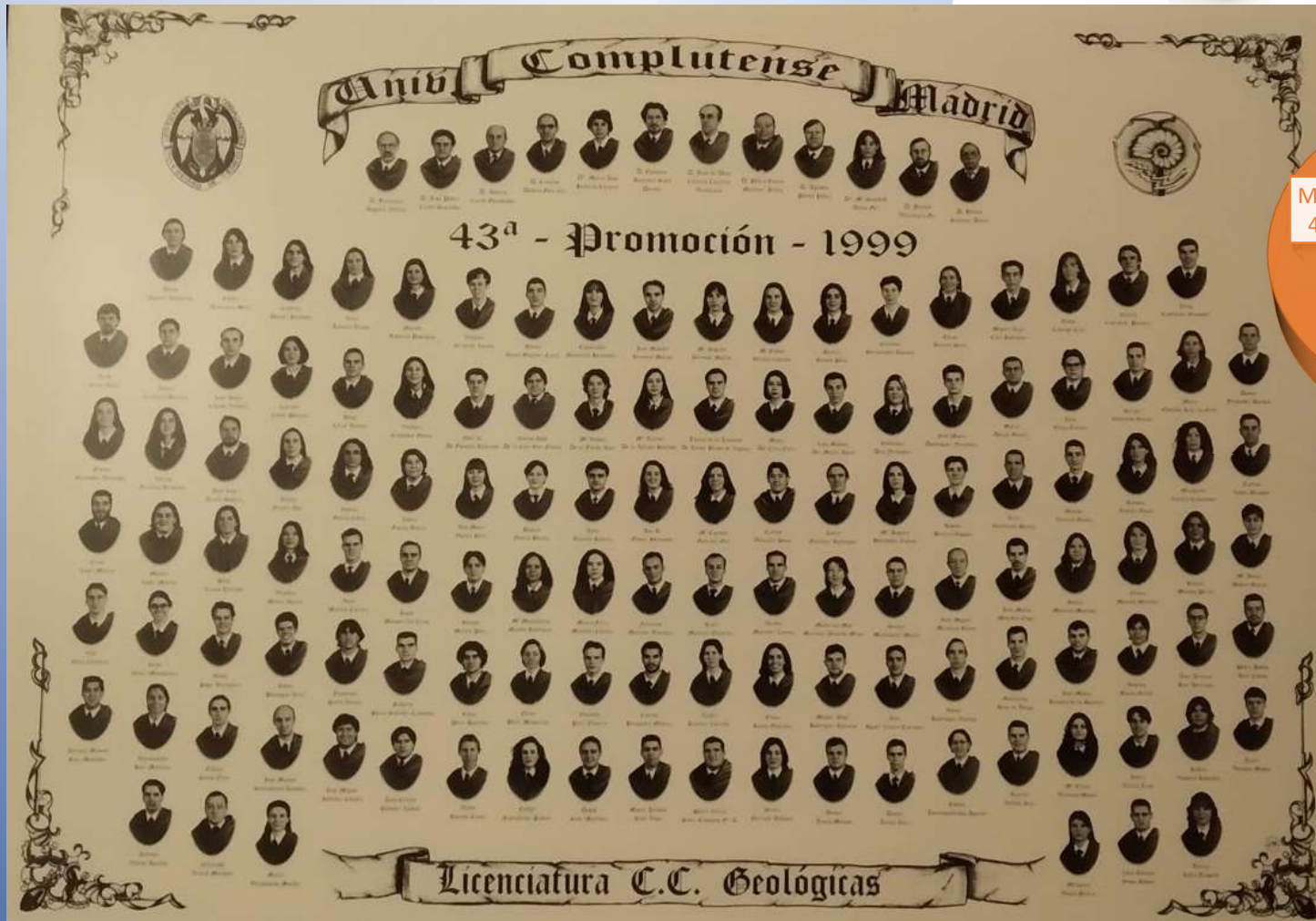
ESPECIALIDAD: Hidrogeología, Ingeniería Geológica y Geología Ambiental



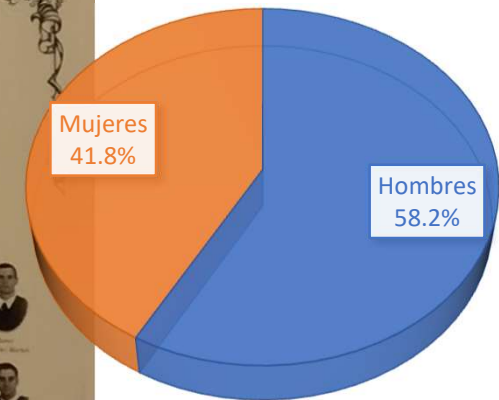
www.aemet.es
Cuando era el Instituto Nacional de Meteorología

TRAYECTORIA

FUTURO



ORLA DE 1999



2000

LICENCIADA EN CC. GEOLÓGICAS (UCM)

ESPECIALIDAD: Hidrogeología, Ingeniería Geológica y Geología Ambiental

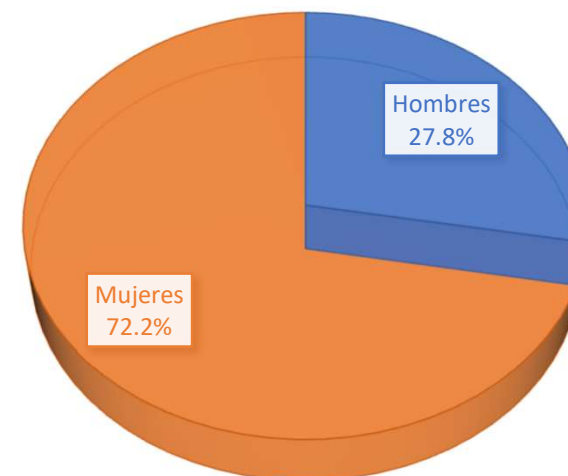


TRAYECTORIA

FUTURO



ALUMNADO DEL MÁSTER RIESGOS CLIMÁTICOS E IMPACTO AMBIENTAL 2001



2001

MÁSTER EN RIESGOS CLIMÁTICOS E IMPACTO AMBIENTAL (UCM)



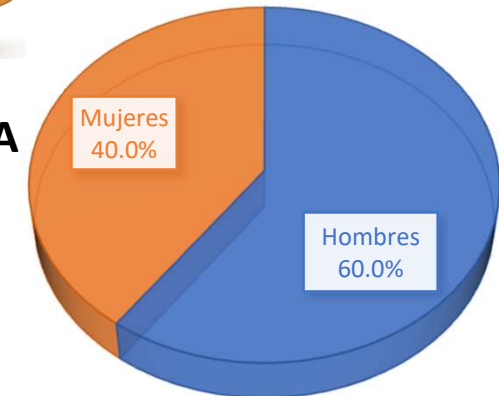
www.aemet.es
Cuando era el
Instituto Nacional de
Meteorología

TRAYECTORIA

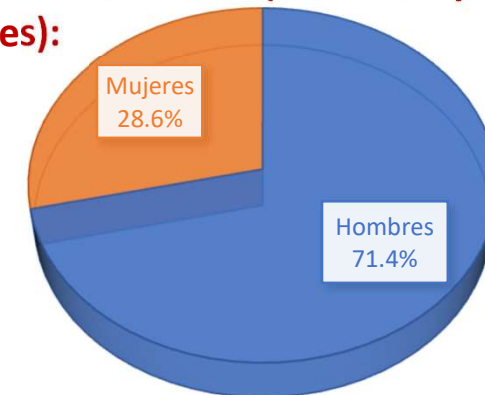
FUTURO



PERSONAL ASIGNADO A LA OFICINA DE MADRID (25 PERSONAS) 2012



Si no se tiene en cuenta a las mujeres en puestos administrativos (todos ocupados por mujeres):



2001

GEÓLOGA EN LA EMPRESA PRIVADA

2008-2013: Jefe del Área de Geotecnia de Madrid
2003-2008: Inspector responsable
2001-2003: Contrato en prácticas



En los casi 12 años en la empresa, sólo durante 3 años hubo una directora en el Departamento de Infraestructuras al que yo pertenecía

Y sólo dos mujeres ocuparon un cargo del mismo rango en otros departamentos en ese tiempo

Nº máximo de empleados ~300 (2007)

TRAYECTORIA

FUTURO

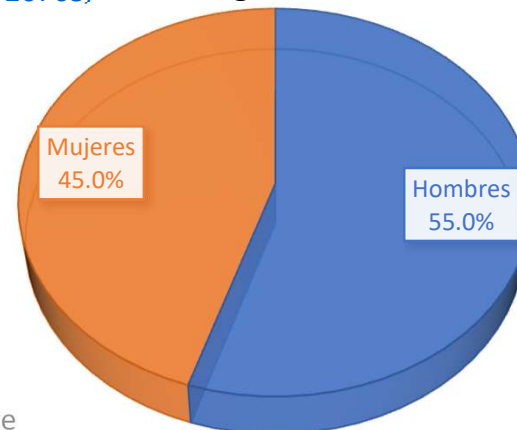


2014

MÁSTER EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (UCM)

Prácticas en la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente – CIEMAT

TRABAJO FIN DE MÁSTER : “Actualización de los mapas de vulnerabilidad radiológica de los suelos de la Península Ibérica”
<https://eprints.ucm.es/26765/>



ALUMNADO DEL MÁSTER TIG 2014



TRAYECTORIA

FUTURO



Cimat Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas



2015



GESTORA DE PROYECTOS EN EL GRUPO DE QUÍMICA MÉDICA (UCM)

<https://webs.ucm.es/info/quimicamedica/web/index.do>



María Luz López Rodríguez
Full Professor of Organic Chemistry



Bellinda Benhamú Salama
Associate Professor



Silvia Ortega Gutiérrez
Associate Professor



Mar Martín-Fontecha Corrales
Associate Professor



Ángeles Canales Mayordomo
Associate Professor



Henar Vázquez Villa
Associate Professor

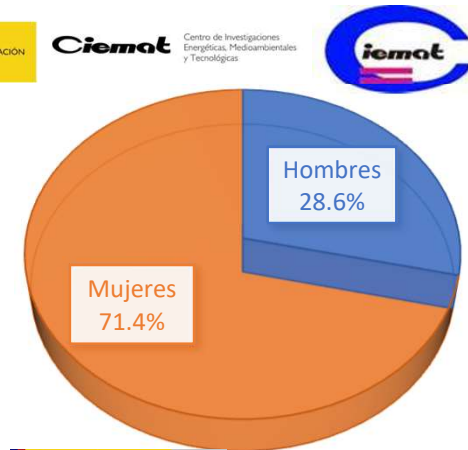
TRAYECTORIA

2016

CONTRATO PREDOCTORAL CIEMAT

Investigador en formación en la Unidad de Protección Radiológica al Público y al Medioambiente <http://rdgroups.ciemat.es/web/prpubma/inicio>

FUTURO



Almudena Real Gallego

Responsable de la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente y de la línea de I+D Criterios y Fundamentos de Protección Radiológica. Departamento de Medio Ambiente – [Más Información](#)



Milagros C. Montero Prieto

Responsable de la línea de I+D Protección Radiológica en Situaciones de Intervención de la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente. Departamento de Medio Ambiente – [Más Información](#)



Juan Carlos Mora Cañadas

Responsable de la línea de I+D Impacto Radiológico de Fuentes de Radiación Natural y Artificial de la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente. Departamento de Medio Ambiente – [Más Información](#)



Danyl Pérez Sánchez

Responsable de la línea de I+D Metodologías, Modelos y Herramientas de Evaluación de Impacto Radiológico de la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente. Departamento de Medio Ambiente – [Más Información](#)



Alla Dvorzhak

Investigadora de la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente. Departamento de Medio Ambiente – [Más Información](#)



Alicia Escribano Nieto

Investigadora de la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente. Departamento de Medio Ambiente – [Más Información](#)



Blanca García Puerta

Investigadora en formación de la Unidad de Protección Radiológica del Público y del Medio Ambiente. Departamento de Medio Ambiente – [Más Información](#)

TRAYECTORIA RESUMEN

FUTURO



	Hombres	Mujeres
GEOLÓGICAS 1999	58.2	41.8
MÁSTER EN RIESGOS CLIMÁTICOS 2001	27.8	72.2
GOC 2012	71.4	28.6
MÁSTER TIG 2014	55.0	45.0
GRUPO DE QUÍMICA MÉDICA 2015	-	100
UNIDAD PR PÚBLICO Y M.A. (CIEMAT)	28.6	71

ESTUDIOS SUPERIORES

Porcentajes variables

CARRERA PROFESIONAL EN CONTACTO CON LA CIENCIA

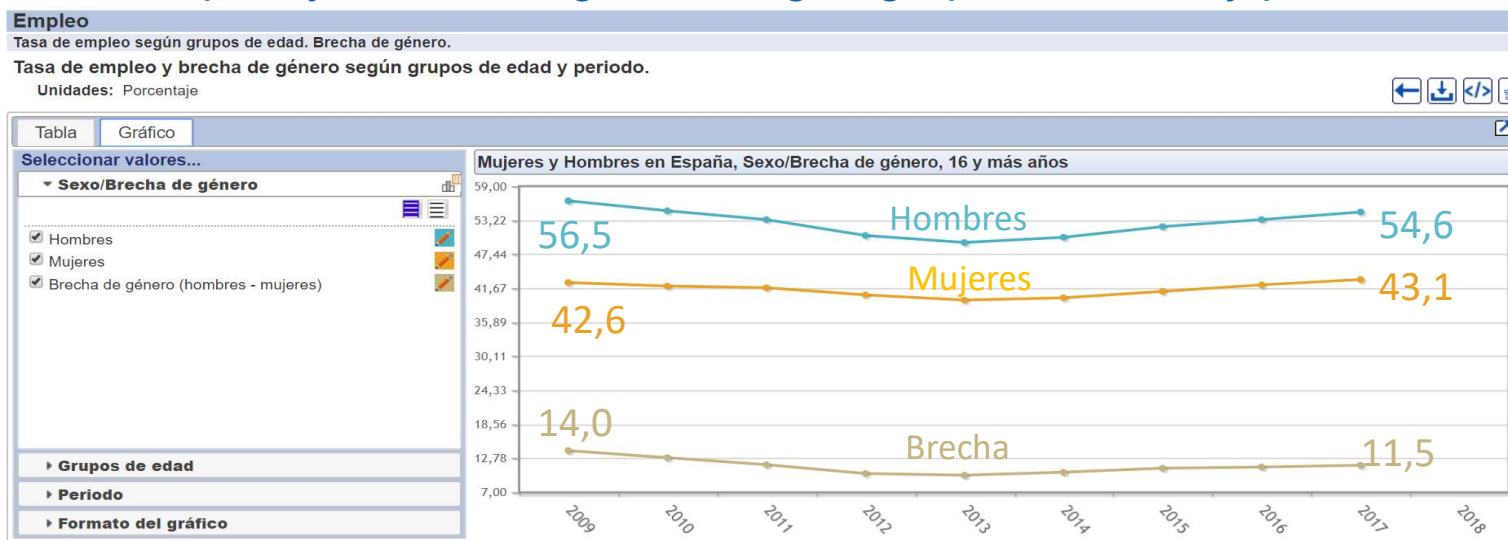
Grandes diferencias están entre el sector público y el privado

PERO, ¿CUÁLES SON LAS CIFRAS PARA UNA MUESTRA MÁS GRANDE DE POBLACIÓN?

1. Empleo (actualizado 11 julio 2019) <https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2128&capsel=2128>

1.1 Tasas de empleo según grupos de edad. Brecha de género

1.1.1 Tasa de empleo y brecha de género según grupos de edad y periodo



Mujeres y Hombres en España 2018
Catálogo de publicaciones de la
Administración General del Estado
<http://publicacionesoficiales.boe.es>

INE:

Tasa de empleo: “En base a la información que proporciona la Encuesta de Población Activa, es el cociente entre el número total de ocupados y la población en edad de trabajar.”

Brecha de género en las tasas de empleo: “Es la diferencia en puntos porcentuales entre las tasas de empleo de los hombres y las tasas de empleo de las mujeres.”

https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259925408327&p=1254735110672&pagename=ProductosYServicios%2FPYSLayou

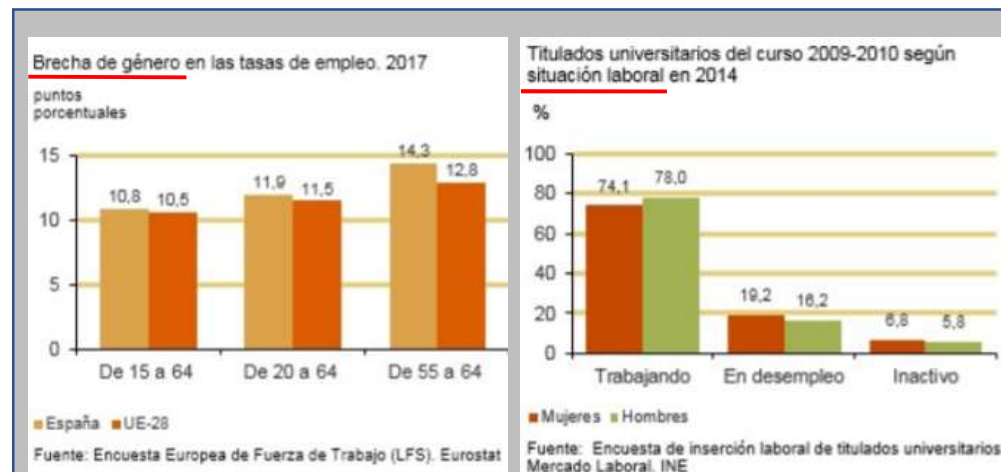
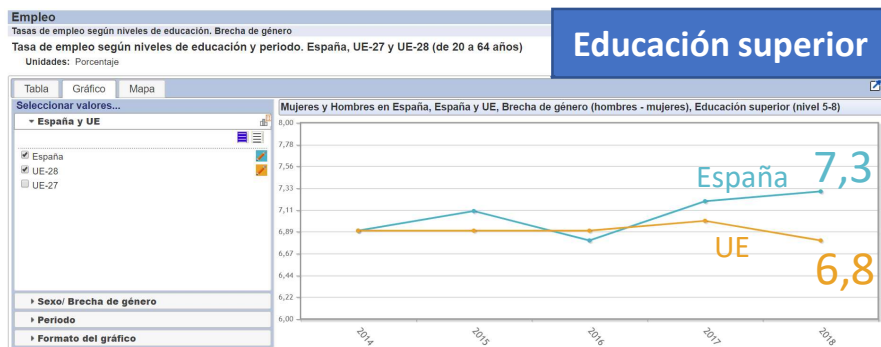
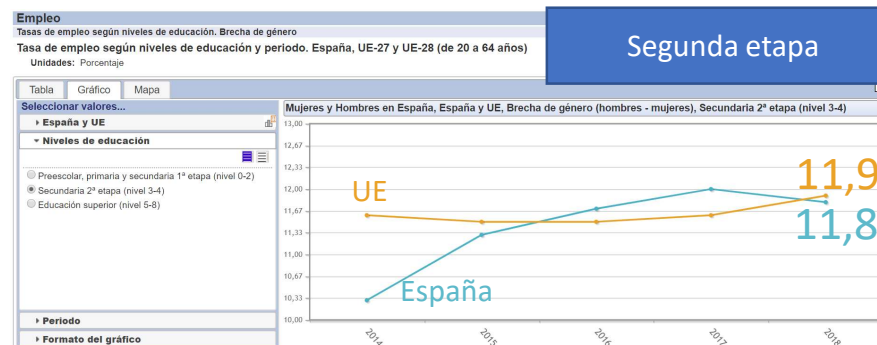
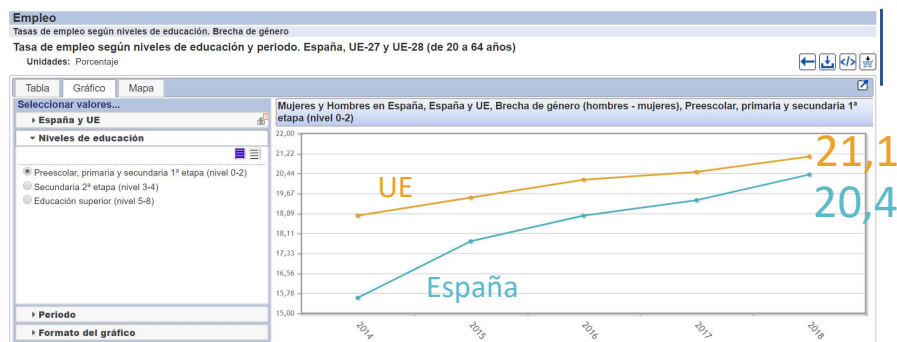
1. Empleo (actualizado 11 julio 2019)

<https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2128&capsel=2128>

1.2 Tasas de empleo según niveles de educación. Brecha de género

1.2.1 Tasa de empleo según niveles de educación y periodo. España, UE-27 y UE-28 (de 20 a 64 años)

Brecha de género

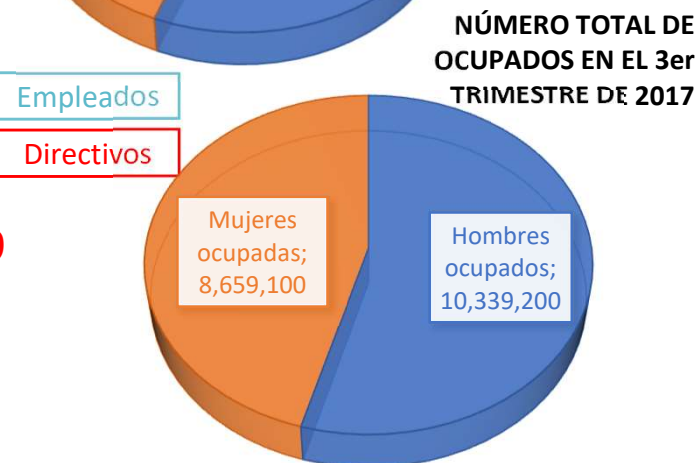
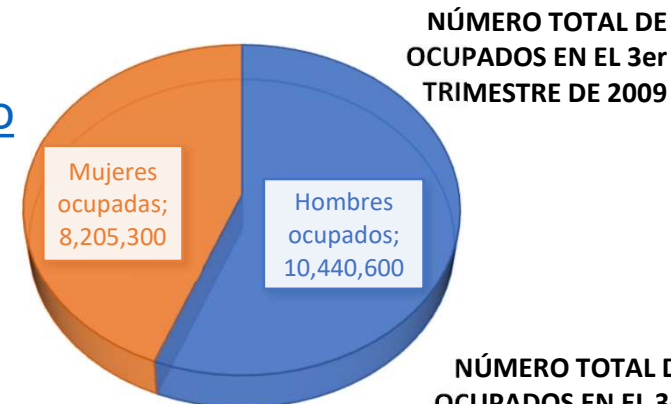
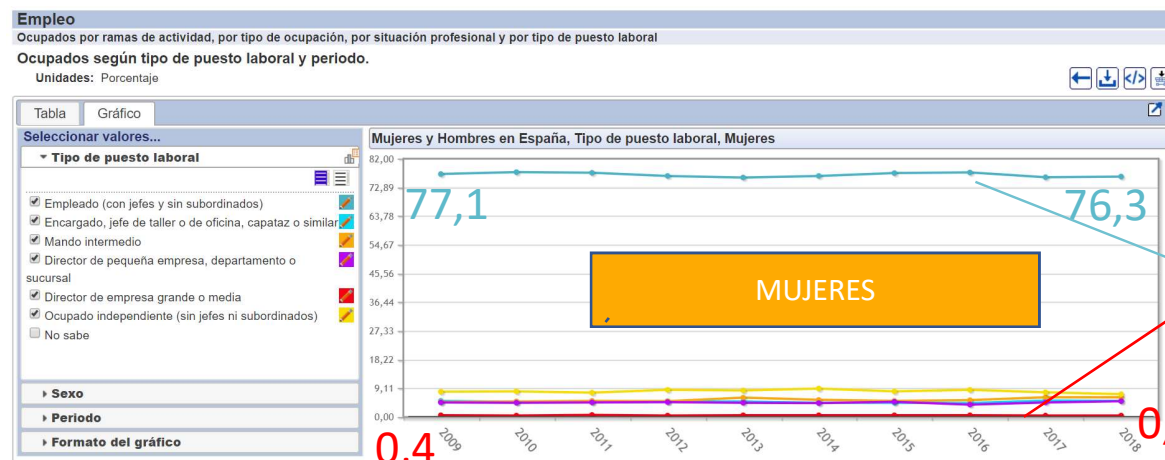
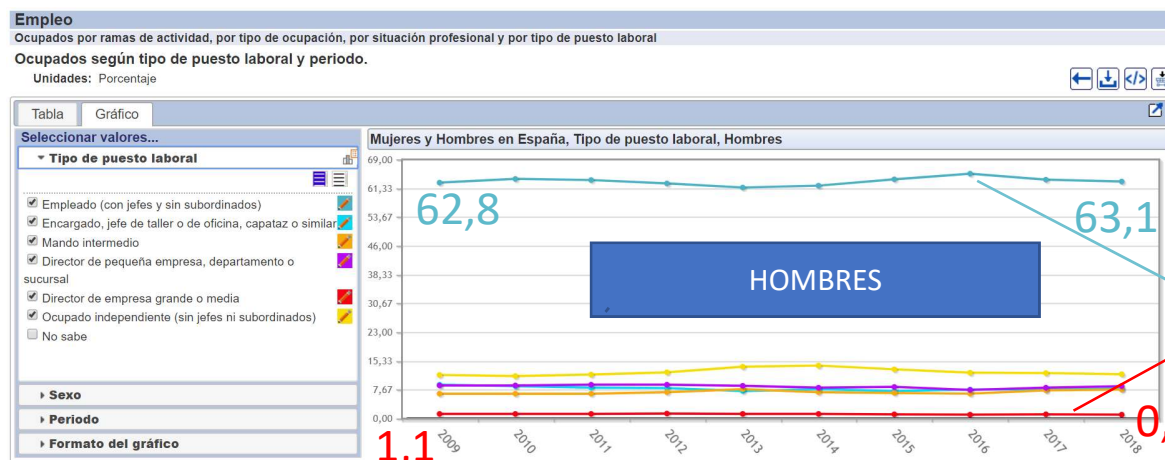


Mujeres y Hombres en España 2018
Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado
<http://publicacionesoficiales.boe.es>

1. Empleo (actualizado 11 julio 2019) <https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2128&capsel=2128>

1.5 Ocupados por ramas de actividad, por tipo de ocupación, por situación profesional y por tipo de puesto laboral

1.5.6 Ocupados según tipo de puesto laboral y periodo



Dirección de mediana o gran empresa

	Hombres	Mujeres
2009	77.8	22.2
2017	78.2	21.8

Porcentajes sobre la población total de directivos

1. Empleo (actualizado 11 julio 2019) <https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2128&capsel=2128>

1.5 Ocupados por ramas de actividad, por tipo de ocupación, por situación profesional y por tipo de puesto laboral

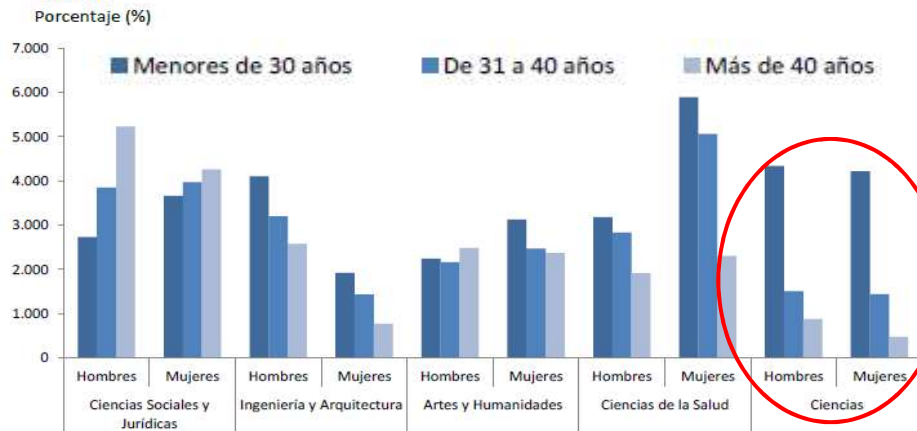
1.5.1 Ocupados según rama de actividad y periodo



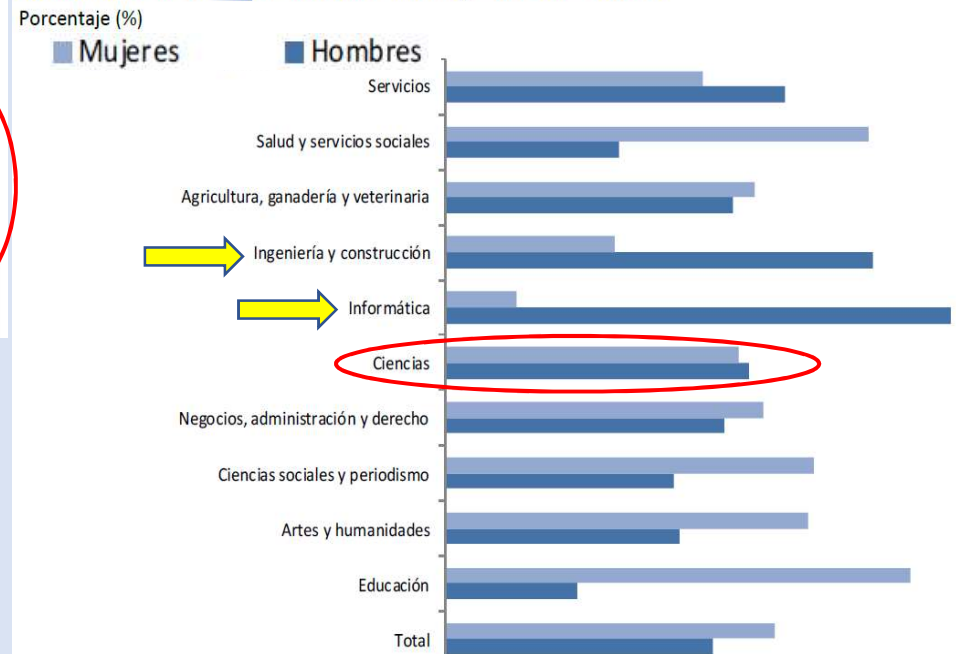
HAY MÁS MUJERES QUE SE DEDICAN A CIENCIA CON RESPECTO AL TOTAL DE MUJERES OCUPADAS, QUE HOMBRES EN CIENCIA CON RESPECTO AL TOTAL DE HOMBRES OCUPADOS

ESTADÍSTICAS EN CIENCIA

Distribución de los alumnos matriculados en Doctorado por edad y rama de enseñanza. Curso 2018-19.

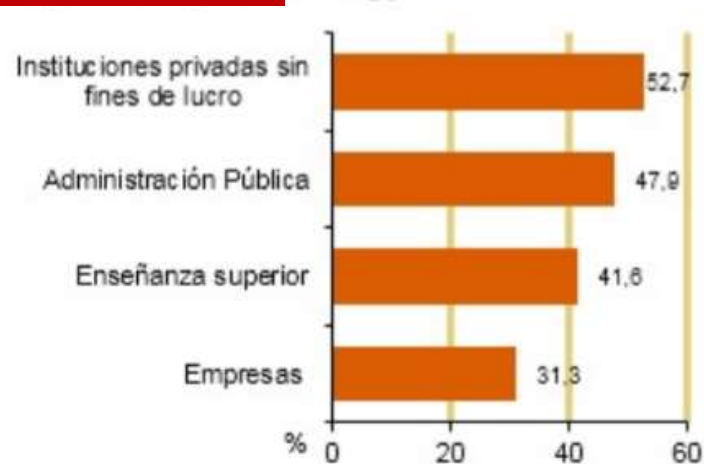


Matriculados en Grado por ámbito de estudio y sexo. Curso 2017-18.



<http://www.educacionyfp.gob.es/servicios-al-ciudadano/estadisticas/universitaria/estadisticas.html>

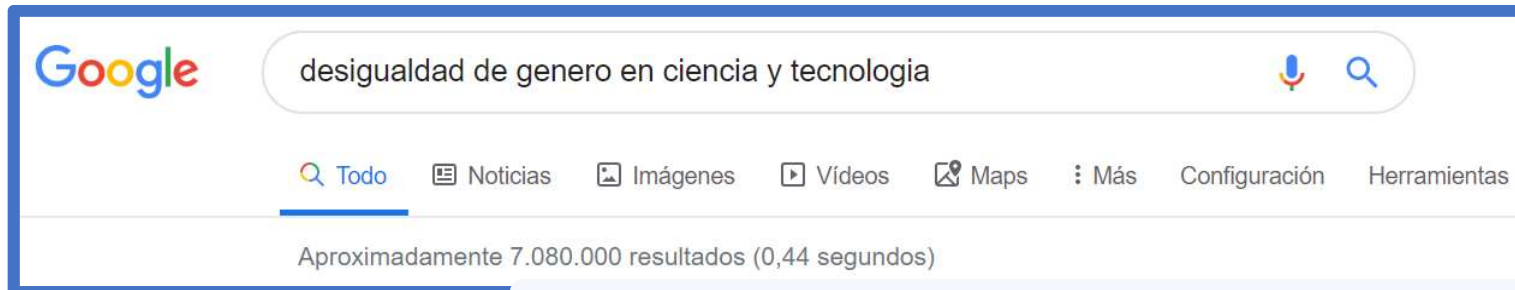
Mujeres investigadoras. 2017 (p)



(p) Datos provisionales

Fuente: Estadística sobre actividades en I+D. INE

NOTICIAS



La desigualdad de género en ciencia no se corrige sola: ¡es hora de actuar!

Las autoras explican que la falta de equidad de género en el trabajo "todavía es un problema de gran calado en el día a día de las mujeres en todo el mundo", y también en ciencia

"Durante 20 años la gente me ha recordado lo afortunada que era por poder investigar en este campo, porque las "cosas" estaban cambiando para las mujeres jóvenes. Este argumento no concuerda con mi experiencia. 20 años más tarde, las "cosas" siguen sin cambiar y yo ya no soy tan joven. Tras hablar con otras compañeras me di cuenta de que ellas habían tenido una experiencia similar y también querían ver un cambio - Ana Vila-Concejo"



EMILIA GUIASADO-PINTADO, AMAIA RUIZ DE ALEGRÍA ARZABURU, ANA VILA CONCEJO, IRENE DELGADO-FERNÁNDEZ, SARAH H...
27 SEP 2018 - 17:20 CEST

(STEM)

SERVICIO DE PRE...

Mujeres: Más rendimiento que los hombres, más paro y menos salario

Aunque las mujeres superan en rendimiento a los hombres en todos los ámbitos universitarios de estudio, registran una mayor tasa de paro y un salario 21,3% de los catedráticos son mujeres y el 40% de los titulares.

DIEGO FRANCESCH Miércoles, 14 de marzo de 2018

Mujeres, ciencia y desigualdad

Durante demasiado tiempo los estereotipos discriminatorios han impedido que las mujeres y las niñas tengan el mismo acceso a la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, del inglés Science, Technology, Engineering y Mathematics).

TEXTO POR CRISTINA ESCANDÓN
ILUSTRADO POR ANGYLALA

MUJERES DE CIENCIA | #DIAMUJERENCIAYSTEM | MUJERES DE CIENCIA | STEM
3 de Febrero de 2018



La desigualdad en la ciencia: las mujeres representan el 30% de los científicos pero son excluidas de puestos de dirección

Las mujeres representan el 30% del conjunto de ingenieros y científicos de costas pero se ven excluidas de los puestos de mayor prestigio de este sector, dijo una de las autoras de un estudio que también recoge casos de abortos y acoso sexual.

ORGANIZACIONES

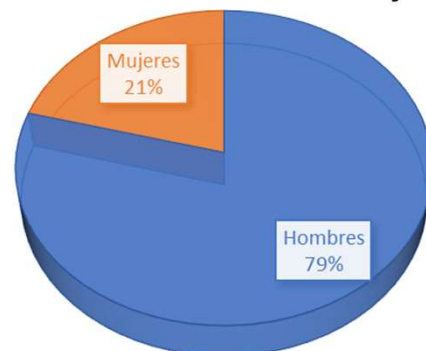


Informe CYD 2018

Los indicadores del sistema universitario español han mejorado en los últimos años si bien algunos, estancados o en descenso, evidencian la necesidad de más recursos y de una reforma del marco legal. La empleabilidad de los graduados universitarios muestra una sobrecualificación que puede ser reducida con una mejor colaboración entre universidades, empresas y administraciones públicas.



Fundación CYD, promotora de la contribución que las universidades españolas ejercen sobre el desarrollo económico y social del país



<https://www.fundacioncyd.org/wp-content/uploads/2019/09/ICYD2018-E-Monografia.pdf>

La mujer en las organizaciones

El escenario laboral se enfrentará en los próximos años a importantes desafíos. Todavía hoy, las mujeres tienen mayor dificultad para acceder a recursos y oportunidades que pueden acelerar el desarrollo de sus carreras profesionales. Las estadísticas muestran que en los últimos años el incremento de mujeres en las organizaciones ha sido superior al crecimiento del número de hombres. Esto significa que demográficamente, las mujeres son el primer colectivo para cubrir futuras necesidades de posiciones de liderazgo. Según datos del INE, más de 42% del total del personal empleado son mujeres y todo indica que irá creciendo en los próximos años.

Otra realidad que preocupa es el papel que juega la mujer, no solo en cargos directivos sino, en general, en el interior de las empresas. Si las organizaciones no evolucionan para promover a más mujeres en altas posiciones, podrían perder oportunidades para contar con el mejor talento posible. **Cerrar la brecha de género es imperativo para que las empresas puedan alcanzar su máximo rendimiento.** El programa **Mentoring**, cuyo objeto es acompañar a mujeres de alto potencial, es una buena práctica que trata de impulsar su desarrollo personal y profesional en las organizaciones.

INICIATIVAS

https://www.fecyt.es/es/tematica/mujer-y-ciencia

Fecha de celebración: 05 de Marzo de 2019
Hora de celebración: De 8.45 a 14.00 horas
Lugar de celebración: Casa del Lector, Matadero. Paseo de la Chopera 14, 28045 Madrid

mujer y ciencia

Jornada "Talento femenino en el mundo de la Ciencia y la Innovación"

La Embajada Británica celebra una jornada bilateral dedicada a impulsar el talento femenino

Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia

Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia

mujeres con ciencia

Secciones ▼ Cátedra de Cultura Científica Mujeres con ciencia ▼

https://www.amit-es.org/sobre-amit/presentacion

ATRESMEDIA

CONTACTO CONSULTA LA BASE DE DATOS DE MUJERES Y CIENCIA

ASOCIACIÓN DE MUJERES INVESTIGADORAS & TECNÓLOGAS

Sobre Amit Científicas Noticias Biblioteca Actividades Noticias Base de datos

laSexta impulsa la primera base de datos de mujeres científicas españolas, junto a la AMIT

laSexta, a través de su campaña de Responsabilidad Corporativa, Constantes y Vitales, impulsa la creación de la que será la primera base de datos de mujeres investigadoras españolas, cuya coordinación y supervisión estará respaldada por la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT).

- ¿Quieres formar parte de la base de datos? [Descarga el formulario](#) y envíalo a mujerescientificas@constantesyvital.es

"Responsabilidad social corporativa"

https://compromiso.atresmedia.com/constantes-vitales/mujeres-cientificas/lasexta-impulsa-primera-base-datos-mujeres-cientificas-espanolas-junto-amit_201806265b3352270cf2dd2a838029ab.html

Madame Châtelet y sus seguidoras en Instagram

27 septiembre, 2019

MADAME CHÂTELET AND HER INSTAGRAM FOLLOWERS

DRAMATISED READING FEATURING WISE WOMEN OF THE HISTORY OF SCIENCE

Juzgadme por mis propios méritos, o por la falta de ellos, pero no me consideréis como un mero apéndice de este gran general o de aquel renombrado estudioso, de tal estrella que relumbra en la corte de Francia o de [...]

<https://mujeresconciencia.com/>

2019 MADRID WIN 27th Annual Conference

HOME COMMITTEES REGISTRATION PROGRAM CHAPTER REPORT POSTER CONTACT

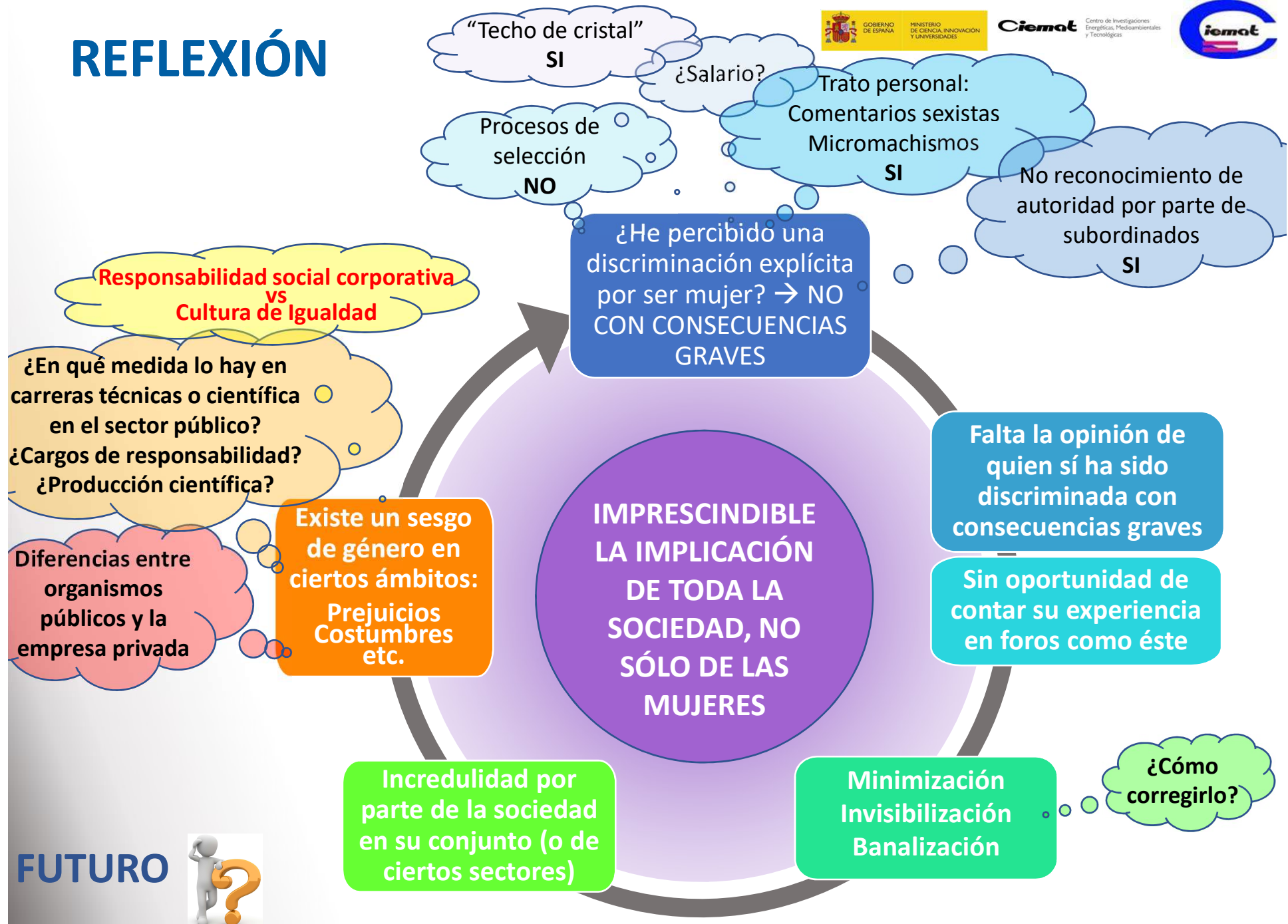
CLICK TO PLAY VIDEO

27th WOMEN IN NUCLEAR GLOBAL ANNUAL CONFERENCE

17-21 June 2019 | Madrid, SPAIN | School of Industrial Engineering (ETSII) Polytechnic University of Madrid

<https://www.winglobalmadrid2019.org/>

REFLEXIÓN



FUTURO



¡MUCHAS GRACIAS!



DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE

Blanca García Puerta
blanca.garciapuerta@ciemat.es